

Henrik W. Hansen VVS, EL og Blik A/S



VVS

EL

BLIK

HWH

2025

ESG-RAPPORT

Denne rapport omhandler Henrik W. Hansen VVS, EL og Blik A/S aktiviteter for rapporteringsperioden 2025. Rapporten afspejler vores systematiske arbejde med bæredygtighed og socialt ansvar. Rapporten er udarbejdet efter den frivillige EU ESG standard - VSME.

INDHOLD

24 SIDER

Introduktion	3
Om Henrik W. Hansen VVS, EL og Blik A/S	4
Certifikater	5
Indsatser, politikker & initiativer	6
Praksis for omstilling til en mere bæredygtig økonomi	7
Environmental	8
Initiativer & tiltag 1/2	9
Initiativer & tiltag 2/2	10
Forurening	11
CO ₂ e-udledning	12
Social	13
Vores tilgang	14
Initiativer & tiltag 1/1	15
Ansatte og omsætning (data)	16
Sundhed, løn og uddannelse (data)	17
Governance	18
Vores tilgang	19
Korruption & bestikkelse	20
Anvendt regnskabspraksis	21
Metodebeskrivelse 1/3	22
Metodebeskrivelse 2/3	23
Metodebeskrivelse 3/3	24

INTRODUKTION

OM HENRIK W. HANSEN VVS, EL OG BLIK A/S

Henrik W. Hansen VVS · EL · BLIK A/S er en installationsvirksomhed med stærke rødder og over 40 års erfaring inden for VVS-, el- og blikkenslagerarbejde. Vi samler flere specialer under ét tag og tilbyder fleksible løsninger til både private og erhverv i Storkøbenhavn og omegn. Vores tilgang bygger på kvalitet, pålidelighed og et tæt samarbejde med kunderne, hvor vi altid sætter service og faglighed i højsædet. Med egne værksted, servicevogne og et team af dygtige specialister leverer vi håndværk, der skaber tryghed og værdi for vores kunder – hver gang. Et godt arbejdsmiljø er nøglen til at kunne levere god service gang på gang.

“Professionelt håndværk med kunden i centrum. Vi har fokus på tryghed, kvalitet og skarpe resultater.”



CERTIFIKATER

ESG-certifikater og miljømærker

VE-godkendelse

Udstedt: Certifikatet blev udstedt januar 2021
(Registreret d. 25 November 2025)

VE-godkendelsen administreres af Energistyrelsen og viser, at virksomheden har specialuddannede medarbejdere, der kan installere vedvarende energianlæg korrekt, f.eks. varmepumper. Ordningen har været et kvalitetsstempel og en garanti for kunder, at installationen udføres med høj faglig standard.

PRAKSIS FOR OMSTILLING TIL EN MERE BÆREDYGTIG ØKONOMI

Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Område	Har konkret politik	Er politikken offentligt tilgængelig	Har fremtidige målsætninger eller konkrete initiativer
Klimaforandringer	✓ Ja	✗ Nej	✓ Ja
Cirkulær økonomi	✓ Ja	✗ Nej	✓ Ja
Egen arbejdsstyrke	✓ Ja	✗ Nej	✓ Ja
Berørte lokalsamfund	✓ Ja	✗ Nej	✓ Ja

Praksis for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Beskrivelse af Henrik W. Hansen VVS, EL og Blik A/Ss eksisterende praksisser, politikker og fremtidige initiativer, der understøtter omstillingen til en mere bæredygtig økonomi, herunder eventuelle mål, offentlig tilgængelighed og ansvarlige ledelsesniveauer.

ORGANISERING OG ANSVAR (FX LEDELSE, ESG-ANSVARLIG, BESTYRELSESROLLE)

Vi har i dag organiseret ESG-arbejdet ved, at vores ledelse har det overordnede ansvar for virksomhedens bæredygtighedsindsats. Vores direktør har ansvaret for at følge op på initiativer, og ESG indgår som punkt på ledelsesmøderne. Derudover har vi udpeget en medarbejder som kontaktperson for ESG-relaterede spørgsmål og opfølgning på indsatser. Vi holder løbende interne møder med fokus på at forbedre arbejdsmiljø, energieffektivitet og overholdelse af gældende lovgivning.

Vi ønsker at gøre ESG til en endnu mere integreret del af vores daglige drift og forankre ansvaret bredere i organisationen. Vi har en ambition om at opdatere og formalisere vores interne politikker vedrørende klima, miljø og arbejdsmiljø – samt styrke medarbejderinvolvering og rapportering til ledelsen.

Vi har påbegyndt arbejdet med at udvikle en egentlig ESG-politik, som skal godkendes af bestyrelsen. Vi planlægger at gennemføre interne workshops om bæredygtighed og bevidstgørelse for alle medarbejdere i løbet af det kommende år. Derudover vil vi indføre en årlig ESG-statusrapportering til ledelsen og bestyrelsen, så vi kan følge udviklingen og justere vores indsatser løbende.

ENVIRONMENTAL

MILJØ & KLIMA (E)

Samlet oversigt over vores ambitioner og tiltag inden for miljøområdet.

ENERGIEFFEKTIVISERING (BYGNINGER, MASKINER, DRIFT)

Vi har identificeret muligheder for energibesparelser i vores faciliteter og ønsker at udskifte eksisterende belysning til LED samt forbedre varmforsyningen. Vores ambition er at reducere energiforbruget i vores bygninger og samtidig minimere CO₂e-udledninger gennem mere effektiv drift. Vi planlægger at udskifte al belysning til LED og undersøge alternativer til nuværende varmforsyning, fx varmepumper eller fjernvarme, i løbet af det kommende år.

VIRKSOMHEDENS KØRETØJER (BILPARK, VAREVOGNE, LASTBILER)

Vores bilpark består primært af diesel- og benzinbiler, men vi har i dag tre elbiler til rådighed for medarbejderne. Vi har ambition om at øge andelen af lavemissionskøretøjer og på sigt inkludere elbiler i vores bilpark. Vi har en konkret plan for at udskifte ældre varevogne og personbiler med elbiler, og vi informerer medarbejderne om fordelene ved grønnere transport. Investeringen i elbiler fortsætter i takt med at behovet og infrastrukturen udvikler sig.

UDLEDNING TIL VAND (SPILDEVAND, KEMIKALIER)

Vi er opmærksomme på korrekt håndtering af spildevand og kemikalier i forbindelse med installation og servicearbejde. Vores medarbejdere instrueres i håndtering af kemikalier og undgår udledning til kloak eller jord. Vi an-

vender godkendte materialer og produkter. Vi ønsker at styrke vores indsats for at minimere risikoen for udledning af miljøfarlige stoffer og kemikalier til vandmiljøet ved at forbedre vores arbejdsprocedurer og øge medarbejdernes bevidsthed. Vi planlægger at gennemføre løbende uddannelse i korrekt håndtering og bortskaffelse af kemikalier og spildevand.

AREALANVENDELSE (BYGGERI, ANLÆG, INFRASTRUKTUR)

Virksomhedens samlede areal udgør 335 m², hvoraf 185 m² er befæstet område. Der er ikke naturorienterede arealer på eller uden for anlægget, og størstedelen af arealet er udnyttet til bygninger, parkering og adgangsveje. Vi har en ambition om at undersøge mulighederne for øget grøn beplantning på eksisterende arealer. Vi planlægger at gennemgå vores udearealer for at identificere potentielle steder til beplantning, fx ved indkørsler eller omkring bygningen.

VANDFORBRUG I BYGNINGER (SANITET, KØLING M.M.)

Virksomheden har installeret vandbesparende armaturer og toiletter i egne kontor- og værkstedsfaciliteter for at begrænse vandforbruget. Medarbejdere informeres om at minimere unødvendigt vandforbrug i daglig drift. Ambitionen er at reducere det samlede vandforbrug og sikre løbende opfølgning på forbruget. Der planlægges årlig gennemgang af vandforbruget.

VANDBESPARELSESTILTAG (FX GENANVENDELSE, SENSORER)

Virksomheden rådgiver kunder om vandbesparende løsninger ved installation af nye VVS-systemer, herunder valg af produkter med lavt vandforbrug. Ambitionen er at øge antallet af installerede vandbesparende løsninger, og at kommunikere tydeligt til kunder om fordelene ved disse. Medarbejdere uddannes løbende i ny teknologi og løsninger inden for vandbesparelse.

AFFALDSSORTERING OG GENANVENDELSE

Vi sorterer affald på vores værksted og ved installationsopgaver, herunder metal, plast, pap og farligt affald som elektronik og kemikalierester. Genanvendelige materialer som metalaffald og pap afleveres til godkendte genbrugsstationer. Vi ønsker at øge andelen af affald, der genanvendes, og reducere mængden af restaffald. Derudover vil vi sikre korrekt håndtering af farligt affald og styrke medarbejdernes viden om affaldssortering. Vi har opsat tydelig affaldssortering på værksted og i servicebiler, samt afholder løbende informationsmøder for medarbejdere om korrekt sortering. Vi undersøger muligheder for samarbejde med leverandører om returordninger for emballage og materialer.

MATERIALEFORBRUG (RÅVARER, EMBALLAGE M.M.)

Vi tilstræber at bestille materialer efter behov for at minimere spild. Overskudsmaterialer fra opgaver opbevares

MILJØ & KLIMA (E)

Samlet oversigt over vores ambitioner og tiltag inden for miljøområdet.

ere ved bedre planlægning og lagerstyring, samt at øge brugen af genbrugsmaterialer der hvor det er relevant. Vi arbejder med at optimere indkøbsprocesser og lagerstyring for at minimere overflødige materialer. Derudover evaluerer vi løbende vores materialebehov og tilpasser bestillinger ud fra tidligere forbrug.

REDUKTION AF SPILD I PRODUKTION ELLER DRIFT

Vi registrerer materialeforbrug og restmaterialer fra installationsopgaver og forsøger at genbruge materialer, når kvalitet og sikkerhed tillader det. Vi vil fremadrettet sætte fokus på systematisk registrering af spild og øge medarbejderinddragelsen, så vi kan identificere flere muligheder for at reducere spild. Medarbejdere rapporterer spild og foreslår forbedringer. Resultaterne bruges til at tilpasse arbejdsrutiner og indkøb.

RESSOURCEEFFEKTIV PRODUKTION

Virksomheden arbejder med ressourceeffektivitet gennem reduceret materialespild, brug af retur- og genanvendelsesordninger for metaller og tekniske komponenter, reparation frem for udskiftning, samt installation af energieffektive og vandbesparende løsninger. Dette bidrager direkte til den cirkulære økonomiske principper om minimeret ressourceforbrug, recirkulation af materialer og forlænget levetid for installationer.


MILJØ & KLIMA (E) - DATA

Environmental (E) - Data

	BESKRIVELSE	ENHED	2025	2024
ENERGI 	Total energiforbrug	MWh	65,78	66,49
	- Elektricitet	MWh	61,03	65,66
	- Brændstof	MWh	4,75	0,83
	- Vedvarende energi	MWh	58,54	61,2
	- Ikke-vedvarende energi	MWh	7,24	5,29
VAND 	Samlet vandudtag	m ³	data gap	data gap
	- Fra højt vandstress (udtag)	m ³	data gap	data gap
AFFALD 	Ikke-farligt affald (alt)	kg	0	0
	- Genbrug/genanvendelse	kg	0	0
	- Bortskaffelse	kg	0	0
	Farligt affald (alt)	kg	0	0
	- Genbrug/genanvendelse	kg	0	0
	- Bortskaffelse	kg	0	0
BIODIVERSITET 	Samlet arealforbrug	m ²	335	335
	- Asfalteret areal	m ²	185	185
	- Naturorienteret på anlæg	m ²	0	0
	- Naturorienteret uden for anlæg	m ²	0	0

DRIVHUSGASEMISSIONER - SCOPE 1, 2 & 3

Udledning af drivhusgasser fra Scope 1, 2 og 3.

	BESKRIVELSE	ENHED	2025	2024
CO₂-UDLEDNING SCOPE 1, 2 & 3 	Scope 1	Ton CO ₂ e	59,86	64,98
	Scope 2 (lokationsbaseret)	Ton CO ₂ e	3,89	4,04
	Samlet	Ton CO ₂ e	62	68

SOCIAL

SOCIAL ANSVARLIGHED (S)

Hos Henrik W. Hansen VVS, EL og Blik A/S har socialt ansvar en central plads i vores daglige drift og i vores relationer til både medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere. Vi prioriterer et sikkert og sundt arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere behandles med respekt og har mulighed for faglig og personlig udvikling. Vi følger gældende arbejdsmiljøregler og har fokus på løbende uddannelse og opkvalificering, så vi sikrer høj faglighed og trivsel.

INTERNT ESG AUDITPROGRAM

Ikke relevant

TRIVSEL OG MEDARBEJDERTILFREDSHED

Ikke relevant

UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING

Ikke relevant

PARTNERSKABER OG LOKALSAMFUND

Hos Henrik W. Hansen VVS, EL og Blik A/S prioriterer vi et aktivt engagement i lokalsamfundet, hvor vi både arbejder og har vores base. Vi støtter loka-

le idrætsforeninger og kulturarrangementer gennem sponsorater og deltager løbende i samarbejder med lokale skoler, hvor vi fx tilbyder praktikpladser og virksomhedsbesøg for unge under uddannelse. Dette giver eleverne indblik i installationsbranchen og bidrager til at styrke den lokale arbejdskraft.

Derudover samarbejder vi med lokale leverandører og samarbejdspartnere, hvor det er muligt, for at understøtte det lokale erhvervsliv. Vi deltager i netværksmøder og brancheforeninger i nærområdet for at fremme videndeling og fælles udvikling.

SOCIAL ANSVARLIGHED (S)

Samlet oversigt over vores ambitioner og tiltag inden for socialt ansvar.

ARBEJDSSTYRKENS STØRRELSE OG SAMMENSÆTNING

Virksomheden beskæftiger primært faglærte håndværkere inden for VVS, el og blikkenslagerarbejde. Medarbejderstaben består af både unge lærlinge og erfarne sven-de, hvilket sikrer en god blanding af erfaring og ny viden. Vi ønsker fortsat at fastholde en stabil og alsidig medarbejdersammensætning, med fokus på at tiltrække unge lærlinge samt fastholde erfarne medarbejdere. Vi rekrutterer aktivt lærlinge fra lokale erhvervsskoler og arbejder på at skabe et inkluderende arbejdsmiljø.

MEDARBEJDERTRIVSEL OG ENGAGEMENT

Vi har fokus på et godt arbejdsmiljø med løbende dialog mellem ledelse og medarbejdere. Der afholdes løbende sociale arrangementer for at styrke sammenholdet. Vi ønsker at øge medarbejdertilfredsheden. Ambitionen er at skabe en arbejdsplads, hvor alle trives og har lyst til at blive. Der er igangsat initiativer som fælles morgenmad, sociale arrangementer og en åben dialogkultur.

ULYKKESFOREBYGGELSE OG BEREDSKAB

Virksomheden har etableret procedurer for ulykkesforebyggelse, herunder løbende risikovurderinger på arbejdspladser, brug af personlige værnemidler samt instruktion i korrekt håndtering af udstyr og materialer. Der gennemføres interne sikkerhedsmøder. Ambitionen er at reducere antallet af arbejdsulykker yderligere og skabe en endnu mere sikker arbejdsplads for alle medarbejdere. Der er planlagt øget fokus på sikkerhedstræ-

ning, implementering af digitale rapporteringsværktøjer samt regelmæssig evaluering af arbejdsmiljø og sikkerhedsprocedurer.

OVERENSKOMSTER OG FAGLIGE AFTALER




Alle vores medarbejdere er dækket af overenskomst, hvilket sikrer trygge rammer og klare rettigheder. Vi har et tæt samarbejde med de relevante fagforbund. Vi vil fortsat sikre, at alle ansatte er omfattet af relevante overenskomster og følge udviklingen i branchen vedrørende faglige aftaler. Vi opdaterer løbende vores ansættelsesaftaler og informerer om ændringer i overenskomst og faglige rettigheder. Vi deltager i brancheforum og dialog med fagforbund.

LÆRLINGE- OG PRAKTIKORDNINGER

Vi tilbyder løbende lærlingepladser og praktikmuligheder for unge, både inden for VVS og EL. Vi har en fast procedure for oplæring og mentorordning. Vi ønsker at øge antallet af lærlinge og tilbyde flere praktikpladser for at styrke rekrutteringen til branchen og sikre kompetent arbejdskraft. Vi samarbejder med lokale erhvervsskoler og tilpasser vores lærlingeordninger, så de matcher aktuelle behov. Vi prioriterer oplæringsforløb og mentorordning for lærlinge.

SOCIAL ANSVARLIGHED (S) - DATA

Vores indsatser for at beskytte og fremme social ansvarlighed

	BESKRIVELSE	ENHED	2025	2024
GENERELLE KAKTERISTIKA 	Antal ansatte i alt	Antal personer	26	27
	- Fuldtidsansatte (FTE)	Antal personer	24	24
	- Midlertidige ansatte	Antal personer	2	3
KØNSFORDELING 	- Mandlige	Antal personer	23	25
	- Kvindelige	Antal personer	3	2
	- Andet	Antal personer	0	0
	- Ikke registreret	Antal personer	0	0
PERSONALEOM-SÆTNING 	Personaleomsætning (%)	%	22,64	11,54
	Forladt virksomheden	Antal	6	3
	Ansatte ved periodens start	Antal	27	25
	Ansatte ved periodens slut	Antal	26	27

SOCIAL ANSVARLIGHED (S) - DATA

Vores indsatser for at beskytte og fremme arbejdsmiljø og sikkerhed

	BESKRIVELSE	ENHED	2025	2024
ARBEJDSMILJØ OG SIKKERHED 	Arbejdsulykker	Antal	2	1
	Samlede arbejdstimer	Timer	44.824	51.948
	Gns. arbejdstimer/ansat	Timer	1.724	1.924
	Arbejdsulykker rate	Rate	8,92	3,85
	Dødsfald	Antal	0	0
LØN OG OVERENSKOMST 	Mindstelønsaftale	Ja/Nej	Ja	Ja
	Gns. indkomst mand	DKK	38.000	38.000
	Gns. indkomst kvinde	DKK	43.500	43.500
	Lønforskel	%	8,92	4
	Ansatte på overenskomst	Antal	26	26
	Overenskomstandel	%	100	100
UDDANNELSE 	Uddannelsestimer - mænd	Timer	30	30
	Uddannelsestimer - kvinder	Timer	10	10
	Uddannelsestimer - andre	Timer	0	0
	Uddannelsestimer - ikke registreret	Timer	0	0
	Gns. uddannelsestimer/ansat	Timer	20	20

GOVERNANCE

GOVERNANCE OG ANSVARLIG LEDELSE (G)

Hos Henrik W. Hansen VVS, EL og Blik A/S arbejder vi løbende med at fremme diversitet og ligestilling, både i ledelsen og blandt medarbejderne. Som aktør i installationsbranchen er vi opmærksomme på, at sektoren traditionelt har været mandsdomineret, og vi ønsker at bidrage positivt til en mere ligestillet branche. Vi har fokus på at sikre lige muligheder for alle kvalificerede kandidater uanset køn, alder, etnicitet eller baggrund ved nyansættelser, og vores rekrutteringsproces tager udgangspunkt i kompetencer og erfaring frem for køn eller andre personlige forhold. Vi tilskynder både kvinder og mænd til at søge stillinger, både på medarbejder- og ledelsesniveau.

RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG LEDELSE OG GOVERNANCE

Hos Henrik W. Hansen VVS, EL og Blik A/S lægger vi vægt på ansvarlig ledelse og god governance for at sikre både kvalitet og tillid i vores virksomhed. Vores ledelse arbejder ud fra klare interne retningslinjer, der omfatter åbenhed, ansvarlighed og overholdelse af gældende lovgivning og branchestandarder. Bestyrelsen og direktionen har fastlagte roller og ansvar, og der afholdes løbende møder for at vurdere virksomhedens udvikling, risici og strategiske beslutninger.

Virksomheden efterlever også relevante certificeringer og standarder, hvor det er muligt, f.eks. i forhold til kvalitet og arbejdsmiljø. Vi opfordrer til dialog og feedback fra både medarbejdere og samarbejdspartnere for løbende at forbedre vores ledelsespraksis.

GOVERNANCE-STANDARDE

Hos Henrik W. Hansen VVS, EL og Blik A/S arbejder vi ud fra gældende lovgivning for selskaber, her-

under selskabsloven og bogføringsloven, samt relevante arbejdsmiljøregler og faglige standarder inden for installationsbranchen. Bestyrelsen følger op på virksomhedens strategi, økonomi og risikostyring. Vi har interne retningslinjer for ansvar og kompetencer, og alle væsentlige beslutninger træffes i overensstemmelse med god selskabsledelse.

Vi overholder relevante brancheaftaler og følger regler for kvalitetssikring og arbejdsmiljø, herunder krav fra Arbejdstilsynet og Byggeriets Kvalitetskontrol. Vores medarbejdere er uddannede og certificerede, og vi opdaterer løbende vores procedurer for at sikre, at vi lever op til både lovkrav og branchestandarder.

COMPLIANCE-PROGRAMMER


Ikke relevant

COMPLIANCE-PROGRAMPLANER

Ikke relevant

ANSVARLIG LEDELSE (G) - DATA

Vores indsatser for at beskytte og fremme korruption og bestikkelse

	BESKRIVELSE	ENHED	2025	2024
KORRUPTION & BESTIKKELSE 	Antal korruptionssager	Antal	0	0
	Samlet bødeløb	DKK	0	0

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

ESG-nøgletal er udarbejdet på baggrund af VSME-standard (2025), som er udviklet af EFRAG på anmodning fra Europa-Kommissionen. Formålet med standarden er, at give små og mellemstore virksomheder (SMV'er) et standardiseret rammeværk for ESG-rapportering. Rapporten dækker Basis-modul med yderligere KPI'er tilføjet, hvor det har været væsentligt ift. virksomhedens aktiviteter og påvirkning på omverdenen

KONSOLIDERINGSGRUNDLAG

Konsolideringsgrundlaget for rapporten er Henrik W. Hansen VVS, EL og Blik A/S.

Til at indsamle ESG-data har vi benyttet North ESG's regnskabsprogram, som har styrket vores datagrundlag og datakvalitet med automatiseret dataindsamling fra relevante interne og eksterne kilder. Vi arbejder efter mere gennemsigtig rapportering og bestræber os på kontinuerligt at øge vores datakvalitet- og præcision fra regnskabsår til regnskabsår.

REGNSKABSPERIODE

ESG-regnskabsperioden følger regnskabsåret, der løber fra 2025

ENVIRONMENT – MILJØDATA

KLIMAREGNSKAB

Virksomhedens klimaregnskab er udarbejdet i overensstemmelse med principperne fra Greenhouse Gas Protocol og opgjort i ton CO₂-ækvivalenter (CO₂e). Opgørelsen dækker direkte og indirekte emissioner opdelt på scope 1, 2 og 3. Den totale CO₂e-udledning beregnes som summen af emissioner fra Scope 1, Scope 2 og Scope 3:

$$CO_2e = \sum(\text{Scope 1} + \text{Scope 2} + \text{Scope 3})$$

SCOPE 1 – DIREKTE DRIVHUSGASEMISSIONER

Scope 1 er de direkte emissioner som følge af selskabets egen forbrænding af brændstoffer og materialer. Dette inkluderer virksom-

hedens flåde og arbejdsrelateret kørsel. I denne rapport skelnes der ikke mellem privatkørsel og arbejdsrelateret kørsel, men da størstedelen af kørslen vurderes at være arbejdsrelateret, er udledningen taget med under scope 1.

Drivhusgasser (GHG) beregnes baseret på hver enkelt brændselstype og den totale udledning er beregnet ved at gange indkøb af brændstoffer og materialer med emissionsfaktoren for den passende aktivitet.

SCOPE 2 – INDIREKTE DRIVHUSGASEMISSIONER FRA ENERGIINDKØB

Scope 2 dækker indirekte lokationsbaserede emissioner fra den energi, der anvendes til at producere elektricitet, fjernvarme eller fjernkøling, som selskabet har købt til sit forbrug. Emissioner for elektricitet er fra Energistyrelsen og er lokationsbaseret, med en detaljegråd på kommunalt niveau.

Den totale udledning af indirekte drivhusgasser er beregnet ved at gange indkøbet af elektricitet og fjernvarme med emissionsfaktoren for den passende aktivitet.

For elektricitetsforbruget, i kWh, udregnes udledningen for den givne kommune ejendommen er placeret i, og for indkøb og forbrug af fjernvarme er emissionsfaktoren baseret på landsgennemsnittet.

SCOPE 3 – ANDRE INDIREKTE DRIVHUSGASEMISSIONER

Scope 3 dækker indirekte udledninger fra virksomhedens værdikæde, fx indkøbte varer, herunder f.eks. produkter, materialer, transport- og serviceydelser, samt transport, affald, og kapitalvarer. Scope 3 emissioner er beregnet ved at kortlægge hhv. leverandørkædens emissioner forbundet med køb af goder og ydelser, samt emissioner forbundet med anvendelse og bortskaffelse af virksomhedens egne produkter, f.eks. forbrugerens affaldsforbrænding. Denne rapport inkluderer scope 3 kategorierne:

1. Køb af varer og tjenester

2. Kapitalgoder
3. Brændstof- og energirelaterede aktiviteter
4. Upstream transport og distribution
5. Affald
6. Forretningsrejse
7. Medarbejderpendling
8. Upstream-leasede aktiver

Scope 3 CO₂-ækvivalenter er baseret på både den omkostningsbaseret (spend-based) samt forbrugsbaseret metode (activity-based). Forbrugsbaseret metode har taget forrang, når datakvaliteten har været velegnet til det. Hvor valide aktivitetsdata ikke foreligger, er der anvendt omkostningsbaseret metode.

Fremgangsmåden for de enkelte metoder er beskrevet nærmere i følgende afsnit:

OMKOSTNINGSBASERET

Omkostningsbaseret:

Valuta omregnes baseret på historiske kurser (årlige) og hvis der er flere tal (fra forskellige år) for emissionsfaktoren, så tages den emissionsfaktor der er nærmest forbrugsåret (mest retvisende/senest opdateret). CO₂e-udledningen udregnes ved brug af nedenstående metode:

$$E_{i,j,k} = \text{Pris}_{i,j,k}^{\text{DKK}} \times \text{Emissionsfaktor}_k \text{ hvor } k = \text{arg min}_y |y - j|$$

Pris^{DKK} er valutaprisen konverteret til DKK.

OMREGNING AF FREMMED VALUTA

Ved transaktioner i fremmed valuta er

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

tion, baseret på matrikelstyrelsen, ligger i eller i nærheden (100 meter radius) af et defineret område.

SOCIAL – SOCIALE FORHOLD

MEDARBEJDEROMSÆTNING

Medarbejderomsætning refererer til ansatte, der forlader virksomheden enten frivilligt eller på grund af afskedigelse, pensionering eller som følge af dødsfald pga. arbejdsulykke. Dette er indsamlet gennem spørgeskema og er antallet af ansatte der har forladt virksomheden relativt til det gennemsnitlige antal ansatte.

ARBEJDSRELATEREDE ULYKKER PER 100 ANSATTE

Frekvensen angiver antallet af arbejdsrelaterede ulykker pr. 100 fuldtidsansatte pr. år. Dette er udregnet ved, at gange antallet af registrerede arbejdsulykker med 200.000, divideret med total antal arbejdstimer for alle ansatte. De 200.000 sikrer standardisering på tværs af EU.

ARBEJDSRELATEREDE DØDSFALD – ULYKKE & SYGDOM

Dette er dødsfald som led i arbejdsulykke og sygdom. Sundhedsproblemer som følge af rygning, stof- og alkoholmisbrug, fysisk inaktivitet, usunde kostvaner og psykosociale faktorer, der ikke er forbundet med arbejde, er ikke betragtet som arbejdsrelateret.

ANDEL UNDER KOLLEKTIV OVERENSKOMST

Overenskomsten dækker altid alle ansatte inden for den pågældende sektor og tager ikke højde for hvorvidt enkelte ansatte er medlem af en fagforening eller ej. Dette er indsamlet gennem spørgeskema og er antal ansatte under overenskomst relativt til totalt antal ansatte.

LØNFORSKEL MELLE MÆND OG KVINDER

Lønforskellen mellem mænd og kvinder er baseret på den gennemsnitlige brutto-timeløn. Dette er indsamlet gennem spørgeskema og er udregnet ved den relative difference mellem gennemsnitsbruttolønnen for mænd og kvinder.

TRÆNING OG KOMPETENCEUDVIKLING

Opgørelsen inkluderer både formelle og uformelle aktiviteter, såsom kurser, workshops, e-læring og sidemandsoplæring. Det gennem-

snitlige antal træningstimer pr. medarbejder er indsamlet gennem spørgeskema og er udregnet at dividere det totale antal træningstimer med antal ansatte (FTE).

GOVERNANCE – LEDELSESMÆSSIGE FORHOLD

Governance dækker over virksomhedens ledelsesmæssige forhold og initiativer til compliance og ligestilling.

KORRUPTION & BESTIKKELSE

Sager om korruption og bestikkelse er indsamlet gennem spørgeskema og er totale antal endelige domme, der vedrører korruption, bestikkelse eller lignende økonomisk kriminalitet mod virksomheden eller dens ansatte samt beløbstørrelsen i DKK. Diversitet, ligestilling og compliance

DIVERSITET, LIGESTILLING OG COMPLIANCE

Diversitet, ligestilling og compliance omhandler virksomhedens tiltag for aktivt at bidrage til ligestilling og diversitet i ledelsen samt sikring af ansatte. Svar er indsamlet gennem kvalitative svar i et spørgeskema og dækker blandt andet over whistleblowerordning, leverandør-screening, compliance-programmer og interne retningslinjer for ansvarlig ledelse.